

الأسباب الموجبة

لمشروع القانون الرامي إلى تصحيح رواتب

المهندسين (في كافة الإختصاصات) والأطباء (في كافة الإختصاصات) والصيدلة الموظفين في الإدارات العامة والمؤسسات العامة والبلديات

صدر القانون ٩٨/٧١٧ بهدف رفع مستوى الموظفين بشكل عام ورفع كفاءة الموظف الانتاجية والوظيفية ولكن هذا القانون كان مجحفاً بحق المهندسين والاطباء والصيدلة العاملين في القطاع العام للأسباب التالية:

- لقد ألغى هذا القانون ثلاث تعويضات واضحة وصريحة من خلال نصوص قانونية كان المهندس والطبيب والصيدلي في الإدارات العامة والمؤسسات العامة والبلديات يتقاضاها وهي:
 - التعويض الخاص بموجب المادة ٢٢ من المرسوم الاشتراعي رقم ٥٩/١١٢ تاريخ ١٩٥٩/٦/١٢.
 - التعويض الخاص بموجب القانون ٩٥/٤١٠ تاريخ ١٩٩٥/٥/١٥.
 - التعويض المعطى بموجب المادة ٣٣ من القانون رقم ٨١/١٤ تاريخ ١٩٨١/٧/١٥ (موازنة عام ١٩٨١ مكافأة مالية).

هذا يعني أنه ومنذ سنة ١٩٩٨ لم يعد يمتاز أصحاب الإختصاص عن سواهم علماً أن أصحاب الإختصاص يقضون عدد سنوات دراسة أكبر في الجامعات وأنه في عملهم يؤدون دوراً مهماً في الإدارة إلى جانب دورهم كأصحاب إختصاص، إن الغبن اللاحق بالمهندس والطبيب والصيدلي ... الذي بقي راتبه على ما هو في حين زيد دخل سواه بنسبة ملحوظة، وقد تأسس هذا الغبن على إلغاء تعويض الإختصاص. وكانت النتيجة إن تقدم عدد من المهندسين والأطباء والصيدلة باستقالاتهم من القطاع العام للانضمام إلى القطاع الخاص.

وبما أنه تقتضي إنصاف هذه الفئات صاحبة الإختصاص والتي تؤدي أعمالاً أساسية في الإدارة وبما إنه جرى تعديل سلسلة الرتب والرواتب لفئات أخرى من قضاة وأساتذة تعليم وسواهم.

لذلك كان مشروع القانون الحاضر لتصحيح رواتب المهندس والطبيب والصيدلي بعد دمج التعويض الخاص الذي كان معطى بموجب المادة ٢٢ من المرسوم الاشتراعي رقم ٥٩/١١٢ تاريخ ١٩٥٩/٦/١٢ والتعويض المعطى بموجب المادة ٣٣ من القانون رقم ٨١/١٤ تاريخ ١٩٨١/٧/١٥ (موازنة عام ١٩٨١ مكافأة مالية).

مشروع القانون الرامي إلى تصحيح رواتب
المهندسين (في كافة الإختصاصات) والأطباء (في كافة الإختصاصات) والصيدالة
الموظفين في الإدارات العامة والمؤسسات العامة والبلديات

المادة الاولى : تصحح رواتب المهندسين (في كافة الإختصاصات) والاطباء (في كافة الإختصاصات) والصيدالة الموظفين في الإدارات العامة وفقاً لجدولي الرواتب المرفقين بهذا القانون للفئة الثانية (رقم ١) والفئة الثالثة (رقم ٢) نتيجة دمج التعويض الخاص الذي كان معطى بموجب المادة ٢٢ من المرسوم الاشراعي رقم ٥٩/١١٢ تاريخ ١٢/٦/١٩٥٩ والتعويض المعطى بموجب المادة ٣٣ من القانون رقم ٨١/١٤ تاريخ ١٥/٧/١٩٨١ (موازنة عام ١٩٨١ مكافأة مالية).

المادة الثانية : يعتبر الجدولان المرفقان كأساس لإحتساب اي زيادة او تعويضات تعطى بموجب قوانين او مراسيم جديدة لتحويل سلاسل رواتب موظفي القطاع العام وذلك بنفس النسبة المئوية واعتماد المعايير ذاتها التي تطبق عليهم.

المادة الثالثة : تطبق احكام المادتين الاولى والثانية من هذا القانون على رواتب المهندسين والاطباء والصيدالة العاملين في المؤسسات العامة والبلديات.

المادة الرابعة : يعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

رقم ١
جدول تصحيح رواتب الملاك الاداري العام
الفئة الثانية

مهندس او طبيب او صيدلي مدير او مهندس او طبيب او صيدلي رئيس مصلحة
او مدير (مهندس او طبيب او صيدلي) او رئيس مصلحة (مهندس او طبيب او صيدلي)

الدرجة	الراتب الحالي	الدرجة الحالية	الدرجة الجديدة	الراتب الجديد
١	١,٤٧٠,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٤٦٠,٠٠٠
٢	١,٥٣٣,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٥٨٥,٠٠٠
٣	١,٥٩٦,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٧١٠,٠٠٠
٤	١,٦٥٩,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٨٣٥,٠٠٠
٥	١,٧٢٢,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٢,٩٦٠,٠٠٠
٦	١,٧٩١,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,١١٠,٠٠٠
٧	١,٨٦٠,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٢٦٠,٠٠٠
٨	١,٩٢٩,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٤١٠,٠٠٠
٩	١,٩٩٨,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٥٦٠,٠٠٠
١٠	٢,٠٦٧,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٧١٠,٠٠٠
١١	٢,١٣٦,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٨٦٠,٠٠٠
١٢	٢,٢٠٥,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٠١٠,٠٠٠
١٣	٢,٢٧٤,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤,١٦٠,٠٠٠
١٤	٢,٣٥٣,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤,٣٦٠,٠٠٠
١٥	٢,٤٣٢,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤,٥٦٠,٠٠٠
١٦	٢,٥١١,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤,٧٦٠,٠٠٠
١٧	٢,٥٩٠,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤,٩٦٠,٠٠٠
١٨	٢,٦٦٩,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٥,١٦٠,٠٠٠
١٩	٢,٧٤٨,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٥,٣٦٠,٠٠٠
٢٠	٢,٨٢٧,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٥,٥٦٠,٠٠٠
٢١	٢,٩٠٦,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٥,٧٦٠,٠٠٠
٢٢	٢,٩٨٥,٠٠٠	٧٩,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٥,٩٦٠,٠٠٠

رقم ٢

جدول تصحيح رواتب الملاك الاداري العام

الفئة الثالثة

مهندس او طبيب او صيدلي رئيس دائرة او مهندس او طبيب او صيدلي رئيس قسم
او مهندس او طبيب او صيدلي

الدرجة	الراتب الحالي	الدرجة الحالية	الدرجة الجديدة	الراتب الجديد
١	١,١٩٦,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢,١٢٠,٠٠٠
٢	١,٢٣٢,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢,٢٢٠,٠٠٠
٣	١,٢٧٤,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢,٣٢٠,٠٠٠
٤	١,٣١٦,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢,٤٢٠,٠٠٠
٥	١,٣٥٨,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢,٥٢٠,٠٠٠
٦	١,٤٠٠,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢,٦٢٠,٠٠٠
٧	١,٤٤٢,٠٠٠	٥١,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٧٢٠,٠٠٠
٨	١,٤٩٣,٠٠٠	٥١,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٨٤٥,٠٠٠
٩	١,٥٤٤,٠٠٠	٥١,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٢,٩٧٠,٠٠٠
١٠	١,٥٩٥,٠٠٠	٥١,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٣,٠٩٥,٠٠٠
١١	١,٦٤٦,٠٠٠	٥١,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٣,٢٢٠,٠٠٠
١٢	١,٦٩٧,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٣٤٥,٠٠٠
١٣	١,٧٦٠,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٤٩٥,٠٠٠
١٤	١,٨٢٣,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٦٤٥,٠٠٠
١٥	١,٨٨٦,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٧٩٥,٠٠٠
١٦	١,٩٤٩,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٩٤٥,٠٠٠
١٧	٢,٠١٢,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٠٩٥,٠٠٠
١٨	٢,٠٧٥,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٢٤٥,٠٠٠
١٩	٢,١٣٨,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٣٩٥,٠٠٠
٢٠	٢,٢٠١,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٥٤٥,٠٠٠
٢١	٢,٢٦٤,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٦٩٥,٠٠٠
٢٢	٢,٣٢٧,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٨٤٥,٠٠٠